

## ANIMATEUR SOCIAL ET PREVENTION (H/F)

### Titulaire ou Contractuel

Cadre d'emplois des Adjoints d'animation et animateurs

Au sein du Pôle Solidarité et Cohésion Sociale :

L'animateur social et prévention travaille sous l'autorité du Directeur et de la Directrice-adjointe Politique de la Ville et Prévention. Il exerce ses missions professionnelles en direction des habitants avec une attention particulière pour ceux issus du quartier prioritaire de la politique de la Ville.

L'animateur est en relation fonctionnelle avec les différents services de la ville, les établissements scolaires, les institutions et les partenaires.

### MISSIONS

- Assurer la mise en œuvre et le suivi opérationnel des projets portés par la Direction Politique de la Ville et Prévention ;
- Aider au montage et à l'animation des projets d'activités dans les différents champs de la Direction : Prévention santé, Développement Durable, actions Politique de la Ville, ... ;
- Proposer et mener des animations en direction de différents publics (scolaires, jeunes, parents, seniors, ...) de la conception à l'évaluation ;
- Contribuer au développement des actions existantes et à l'élaboration des futurs projets (sport santé notamment) de la Direction ;
- Participer aux événements du service et de la ville (journée prévention routière, raid aventure, animations été, Octobre rose et bleu, etc.) ;
- Assurer des missions en transversalité au sein du Pôle Solidarité et Cohésion sociale, avec les autres services de la ville (SIJ, CMEJ, service jeunesse, centres socio-culturels et maison de quartier, service seniors, service des sports) et les partenaires (associations, établissements scolaires, etc.) ;
- Observer et rendre compte de l'exécution de ses missions ;
- Participer aux réunions d'équipe et du pôle Solidarité et Cohésion Sociale ;
- Assurer la recherche et la veille documentaire dans les domaines de la prévention et du développement durable.

### COMPÉTENCES

- Expérience confirmée dans le domaine de l'animation sociale ;
- Connaissance des collectivités et des acteurs locaux ;
- Bonne capacité relationnelle et aisance dans l'approche d'un public jeune et adulte ;
- Capacité à évoluer dans un cadre non formel (hors les murs) tout en gardant la tenue d'objectifs évaluables ;
- Capacité à impulser et à innover ;
- Bonne connaissance des dispositifs, partenaires de l'animation et de l'action sociale ;
- Permis B exigé ;

- Connaissance bureautique : traitement de texte, maîtrise d'internet ;
- Adaptabilité, curiosité et autonomie.

### CONTRAINTES EVENTUELLES DU POSTE

Disponibilité en soirée selon l'activité et les week-ends sur certaines actions.

### AVANTAGES

- Prime de fin d'année
- Carte Restaurant Pluxee
- Compte-Epargne Temps
- Participation employeur au maintien de salaire 8 euros par contrat
- Abonnement PLURELYA
- Amicale du personnel

*Merci d'adresser votre candidature (lettre + CV) à l'attention de Monsieur le Maire - Hôtel de Ville –  
100 rue Louis Savoie 95123 ERMONT Cedex ou [recrutement@ville-ermont.fr](mailto:recrutement@ville-ermont.fr)*